

Ατομικές συμβάσεις 361 ευρώ στην καθαριότητα των νοσοκομείων

ΟΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΠΟΥ υπογράφει προσωπικά ο υπουργός Υγείας Ανδρέας Ξανθός και με τις οποίες οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα νοσοκομείων χάνουν 3 μισθούς, επιδόματα, βαρέα και ανθυγιεινά

Δεν ίδρωσε τελικά το αυτί της κυβέρνησης και παρά τα δημοσιεύματα που μιλούσαν για νέα εργασιακά ήθη που φέρνουν οι περίφημες «ατομικές συμβάσεις μίσθωσης έργου» που ξεκινούν από την καθαριότητα του υπουργείου Υγείας και οι οποίες θα συνεχιστούν στις υπηρεσίες φύλαξης κρατικών κτιρίων και ούσις, προχωρά σε βροχή προκηρύξεων ανάλογων θέσεων.

Του Δημήτρη
Μαρκόπουλου
markopoulod@gmail.com

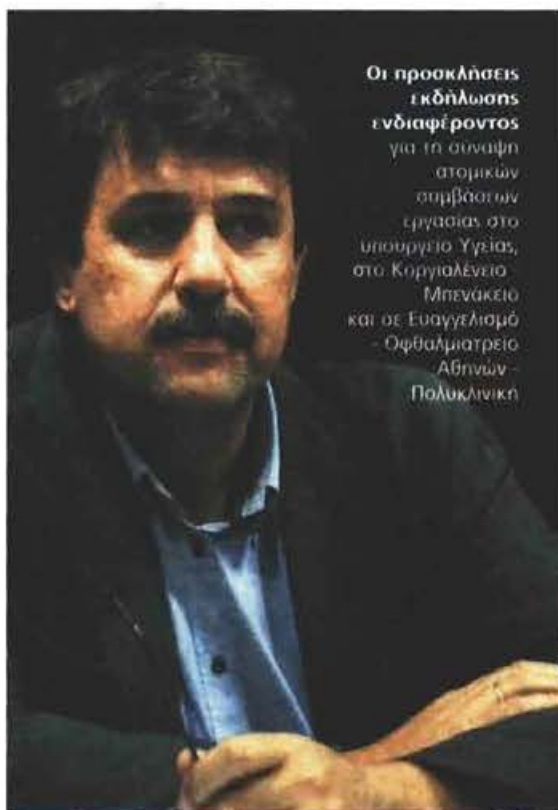


Ειδικότερα, ενώ οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα νοσοκομείων θα χάνουν από 2 έως 3,5 μισθούς, και τα βαρέα τους, το ΙΚΑ θα στερηθεί πόρους και θα υπάρξουν απώλειες επιδομάτων, κρατικά νοσοκομεία όπως το ΓΝΑ Κοργιαλένιο - Μπενάκειο, ο Ευαγγελισμός - Οφθαλμιατρείο Αθηνών - Πολυκλινική και πλήθος άλλων καλούν τους εργαζόμενους στις ιδιωτικές επιχειρήσεις καθαρισμών να δηλώσουν ενδιαφέρον για πρόσληψη. Σειρά εγγράφων που παρουσιάζουμε και έχουν ημερομηνίες έκδοσης τη 1η Απριλίου έως και την 26η του ίδιου μήνα αποδεικνύουν ότι το αμφιλεγόμενο για τα εργασιακά ήθη της χώρας αυτό μέτρο τείνει να γίνει θεσμός. Χαρακτηριστικό είναι το γεγονός ότι ακόμα και το ίδιο το υπουργείο Υγείας με έγγραφό του στις 13 Απριλίου (αριθμ. πρωτοκόλλου 1544) προχωρά σε πρόσκληση ενδιαφέροντος για την καθαριότητα των χώρων του Γενικού Νοσοκομείου Κύμης, ενώ στις 18 Απριλίου ο ίδιος ο υπουργός Υγείας **Ανδρέας Ξανθός** με το έγγραφο Α16/Γ.Π./οικ. 28489 καλεί «όσους /ες ενδιαφέρονται και εξακολουθούν να απασχολούνται ή απασχολούνταν στον καθαρισμό των κτιρίων που στεγάζονται οι κεντρικές υπηρεσίες του υπουργείου Υγείας να υποβάλουν αίτηση σε κλειστό φάκελο».

Πηγές του «business stories» μιλούν για έντονες αντιδράσεις που έχουν ξεσπάσει στα νοσοκομεία της χώρας, καθώς είναι διάχυτος ο φόβος ότι το μέτρο αυτό θα αναγκάσει σε λουκέτο δεκάδες ιδιωτικές επιχειρήσεις, ενώ ταυτόχρονα είναι αμφίβολο αν οι εργαζόμενοι που θα επιλέξουν να εργαστούν με αυτού του τύπου τις συμβάσεις θα πάρουν τα χρήματά τους. Να θυμίσουμε ότι εδώ και καιρό γίνονται καταγγελίες για αργοπορίες πληρωμών ακόμη και μηνών για τις καθαριότητες των υπουργείων και των δήμων. Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα του Κρατικού Νίκαιας, όπου οι εργαζόμενες αντιδρούν στις πιέσεις του υπουργείου να υιοθετηθούν αυτές οι συμβάσεις.

Τι προβλέπεται

Θα πρέπει να σημειώσουμε ότι με το πρόσχημα της πάταξης της ανεργίας οι εργασιακές σχέσεις δοκιμάζονται, καθώς στον πρό-



Οι προσκλήσεις
εκδήλωσης
ενδιαφέροντος
για τη συναφή
ατομικών
συμβάσεων
εργασίας στο
υπουργείο Υγείας,
στο Κοργιαλένιο -
Μπενάκειο
και σε Ευαγγελισμό -
Οφθαλμιατρείο
Αθηνών -
Πολυκλινική

σφατο νόμο για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου που επεξεργάστηκε, μεταξύ άλλων, το υπουργείο Εργασίας και προσωπικά ο **Γιώργος Κατρούγκαλος**, καθώς και άλλα συναρμόδια υπουργεία, και ψηφίστηκε στις 21 Φεβρουαρίου, ορίζεται με αναδρομική ισχύ ότι στους τομείς των καθαρισμών κτιρίων του Δημοσίου αρχικά, αλλά και στη συνέχεια και σε αυτούς της ούσις και της φύλαξης κρατικών κτιρίων μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2017 ανατρέπονται οι εργασιακές συνθήκες έτσι όπως τις γνωρίζαμε μέχρι στιγμής. Τα ίδια προκύπτουν και από απόφαση του υπουργού Υγείας Ανδρέα Ξανθού στις 22/3/2016 με την οποία ξεκαθαρίζεται ένα νέο, διαφορετικό και καθόλου ελκυστικό πλαίσιο εργασιακών σχέσεων, που όμως αυτή τη στιγμή προέρχεται από μια αριστερή κυβέρνηση. Συγκεκριμένα, ορίζεται σε τέτοιου είδους συμβάσεις ότι θα έχουν διάρκεια συγκεκριμένων μηνών (από δύο έως και 12) με πενήνήμερη 5ωρη απασχόληση και αμοιβή που ανέρχεται στα 722,44 ευρώ το δίμηνο, ήτοι 361,22 ευρώ τον μήνα. Η πληρωμή θα καταβάλλεται σε δύο δόσεις. Ανάλογες συμβάσεις υπάρχουν και με 8ωρη απασχόληση, αν και, όπως μαθαίνουμε, στόχος της κυβέρνησης είναι μόλις το 20% των συμβάσεων αυτών να έχουν τέτοια μορφή. Το ενδιαφέρον στοιχείο αυτών των συμβάσεων όμως που καταστρατηγούν τις συλλογικές συμβάσεις, άρα και τις διαπραγματεύσεις ως μια μεγαλύτερη υπαλληλική οντότητα, είναι οι επιμέρους όροι.

Συγκεκριμένα, προβλέπεται ξεκάθαρα ότι ο εργαζόμενος με αυτή τη μορφή σχέσης

δεν έχει δικαίωμα άλλης εργασίας παρά την ελαφρυντική χαμηλή αμοιβή του, δεν μπορεί να συνάψει άλλου τέτοιου είδους συμβάσεις, ενώ ορίζεται ξεκάθαρα πως «δεν δικαιούται δώρο Χριστουγέννων ή Πάσχα και επίδομα αδειας ή οποιοδήποτε άλλο επίδομα που τυχόν χορηγείται στους/στις εργαζόμενους/νες δεδομένου ότι η παρούσα είναι σύμβαση έργου και όχι εργασίας». Ακόμα κι αν υπάρξει μάλιστα για κάποιον λόγο ασθένεια ή κώλυμα, ο εργαζόμενος δεν έχει δικαίωμα ορισμού αντικαταστάτη του, όμως όποιος τελικά τον αντικαταστήσει θα εκτελεί το έργο «για λογαριασμό και ευθύνη του συμβαλλομένου». Τέτοιου είδους συμβάσεις που

ουσιαστικά υποαπασχολούν δίχως δικαιώματα εργαζόμενους έρχονται να χτυπήσουν την αγορά των ιδιωτικών εταιρειών ούσις, φύλαξης και καθαριότητας που παρά τις δυσχέρειες και τις συχνές παρανομίες των εργοδοτών απασχολούν εργαζόμενους με 14 μισθούς, πλήρη ασφάλιση και δικαιώματα, καθώς και με επιδόματα και δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, ακόμα και καλοκαιρινές άδειες. Αντί λοιπόν η κυβέρνηση να θέσει όρους σε αυτή την όντως ανεξέλεγκτη αγορά, επιχειρεί να τη διαλύσει προτείνοντας όμως ανάλογα ή ακόμα χειρότερες εργασιακές συνθήκες και αμοιβές, με απώλειες δικαιωμάτων και επιδομάτων.

